



Детска градина №19 „Щурче” гр. Хасково

✉ 6300 гр. Хасково ул. “Пролетарска” № 5, e-mail: sdg19_h@abv.bg
☎ 038/62 25 17 GSM-0885 / 123 066

Утвърждавам:
Директор:
Хр. Петкова



ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2022/2023 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 01/16.09.2022 г.

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15 / 22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на ДГ №19 „Щурче“ 2020-2024 г.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешно институционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5. Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.

Във връзка с Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация в ДГ №19 „Щурче“, съгласувани с Педагогическия съвет, утвърдени със заповед на директора, които са част от настоящия план.

Съвременните динамично променящи се условия, налагат необходимостта от концепция за квалификация на педагогическите кадри. От детската градина се очаква модерно обучение, непрекъснато осъвременяване, висока степен на подготовка на децата за училище, но всичко се случва само при наличието на висок професионализъм на учителите, постигнат не само с много опит, а и с добра квалификационна дейност.

Квалификационната дейност в ДГ №19 „Щурче“ стимулира учителите към самоподготовка, усъвършенстване и към активно обучение чрез обмяна на педагогически опит. Принципът на споделена отговорност е водещ в нашата дейност, в отношенията ни един към друг, в пряката ни педагогическа практика, в комуникацията ни с родителите.

В детската градина е създадена модерна система за квалификация, отговаряща на потребностите на учителите. Периодично се актуализират знанията, усвояват се интерактивни методи в педагогическото взаимодействие, стимулират се и се мотивират учителите към повишаване на педагогическата им компетентност. За да се усъвършенстват специалистите бе изготвена програма за квалификация в две основни части – вътрешно и външно институционална.

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Цели:

1. Повишаване педагогическите компетенции, водещи до по-висока ефективност на труда, чрез създаване на среда, мотивираща учителите за повишаване на квалификацията, креативност, развитие и усъвършенстване.
2. Създаване на екипи за иновационен опит в детската градина. Тези екипи да мултиплицират в различна вариативност и това да е крачка напред за повишаване качеството на работа в цялата градина.
3. Създаване на условия и възможности за избор и включване в значими дейности, адресирани към индивидуалните потребности.
4. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие – осъвременяване, задълбочаване и развитие на придобития опит на по-високо равнище.

Задачи:

1. Използване на иновативни подходи за професионална квалификация на учителите и качество на образованието в детската градина през 21 век:

- повече иновации в обучението;
- по-висок професионализъм;
- по-голяма увереност и самочувствие, информираност;
- по-високо равнище на компетентност, стремеж към съвършенство;
- по-богат педагогически опит.

2. Ключова роля за качествени промени в образованието имат **УЧИТЕЛИТЕ** – тяхната начална

подготовка и осъзнаване, непрекъсната им квалификация, като:

- неотменна част от професионалната дейност на учителя;
 - условие за оставане в професията;
 - готовност за промяна „отвътре“, за постигане на качествено образование, чрез повишаване на собствената квалификация – оптималният вариант на интервал от време, в който да се провежда поддържащата квалификация и периодично преминаване през квалификационни форми.
- 3.Участие на ДГ №19 „Щурче“ в национални програми и проекти за повишаване на квалификацията.

II.ОРГАНИЗАЦИЯ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Приоритетни теми:

- 1.Новите педагогически технологии и интерактивно обучение
- 2.Гласът на детето-доверие, разбиране, подкрепа.
- 3.Обичам Родината – работа в мултиетническа среда.
- 4.Взаимодействие между семейство и детска градина – социално педагогически тренинги.
- 5.Работа по мини проекти съвместно с родителите.
- 6.Гражданско образование на децата от предучилищна група.

Съдържателни акценти:

- 1.Разглеждане на актуални теми, които ще спомогнат за развитие и проява на професионалната компетентност и креативност на педагогическите специалисти, непедagogически персонал.
- 2.Ориентиране на педагогическите специалисти в проблематиката на гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование на децата в предучилищна възраст, в контекста на ДОС за гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование.
- 3.Получаване на практически умения за създаване и използване на дигитални материали и електронни ресурси в образователното съдържание.

Квалификационни форми и направления:

Форми и дейности за вътрешноинституционална квалификация на педагогическите специалисти: (планират се задължително 16 академични часа за учебната година за всеки педагогически специалист, съгласно утвърдените разпореди на ЗПУО)

- 1.Форми на работа – семинари, лекции, дискусии, проучвания, курсове, обсъждане и реализиране и обмен на нови идеи, обучения, тренинги, практикуми, открита педагогическа практика, форум, национални конференции и др.
2. Направления:
 - въвеждаща, поддържаща и допълнителна квалификация.
 - психолого-педагогическа и методическа насоченост.

Очаквани резултати:

- 1.Подпомагане професионалното израстване и кариерното развитие на педагогическите специалисти за качествено образование:
 - придобити умения за прилагане на нови учебни програми, държавните образователни стандарти и предучилищната подготовка;
 - актуализирани знания, умения и компетентности по ключови направления;
 - създадени условия за мотивиране, насърчаване и подкрепа на професионалното усъвършенстване на педагогическите специалисти;
 - надградени управленски компетентности на педагогически специалисти с управленски функции - директор и заместник-директор;
 - практическа приложимост на постигнатите резултати от обученията;
 - споделен добър опит и представени иновативни практики.

- Подсигуряване на изискванията на ЗПУО за вътрешна и външна институционална квалификация за всеки учител.

Целеви групи:

- ✓ Педагогически специалисти
- ✓ Непедагогически персонал
- ✓ Медицински персонал.

Финансова осигуреност:

1. Чрез бюджета на детската градина- Планирани средства в размер на 1,2 % от ФРЗ

2. По национални и европейски проекти и програми.

III. Календарен план на дейностите.

№	Тема	Форма	Период на провеждане	Целева група	Отговорник за провеждането
1.	„Ефективни техники за комуникация и подобряването на взаимодействието с родители.“	семинар	Септември	Учители	Директор
2.	„Работа с електронен дневник на Админ плюс“	семинар	Септември	Учители	Директор
3	„Как да обогатим детския говор?“	Дискусия	Декември	Учители	Координатор ЕПРЛ
4.	Агресията в предучилищна възраст. Стратегии за справяне с агресивното поведение.	Дискусия	Декември	Учители родители	Директор Ст.учители Назърва и Черкезова
5.	„Представяне на педагогически ситуации за креативни игри“	Споделяне на добри практики	Януари	Учители	Ст.учител П. Недялкова Учител Мария Желязкова
6.	ЛОД на детето	тренинг	Януари	учители	Директор Зам.директор
7.	Безопасност на детето. Травми и злополуки при деца от яслена възраст.	семинар	февруари	Учители пом.възп. мед.сестри	Мед.сестри Учители първа група
8.	Ефективно взаимодействие между педагогически персонал и пом.възпитатели	семинар	Февруари	Учители Пом.възп. Мед.сестри	Ст.учител Донкова и пом.възп. по групи
9.	Оказване на първа помощ на пострадал. Действия при кризисни ситуации.	тренинг	март	Учители Мед.сестри Пом.възп. Огняр Касиер-домакини	Касиер-домакини Огняр Мед.сестри кабинет

10.	Тема по избор от външна обучаваща организация	Курс	Април	Директор Зам.директор Учители	Външна обучителна организация
12.	Усъвършенстване на професионалните и методически умения на учителите - гъвкав стил на работа с деца	Открита практика	Май	Учители Деца родители	Учители по групи Пом.възп. Председател настоятелство
13	Аз, малкият човек- I а Моето семейство – I б Моят род- II б гр. Моята детска градина- II а Моят роден град- II б Моите права и задължения- III А Моята родина – III б Ех , светът е голям – III а	Открита практика	Май	Учители Деца родители	Учители по групи Пом.възпитатели Родителски активи по групи Координатори Семра Юсеин М. Гогова
14	Дигитален панел, интерактивна дъска	тренинг	Юни	Учители	Заместник директор УТД
	„ Разширяване познанията на учителите за работа с иновативни средства и практическото им прилагане за развиване на креативността у децата“	Обучителен курс	Юни	Директор Зам.директор Учители	Външна обучителна организация

Забележка : При възникване на независещи от ДГ обективни обстоятелства си запазваме правото за промяна на вида обучаваща организация и темите за извънучилищна учебна дейност, като се задължаваме да спазим изискванията на ЗПУО за задължителната квалификация на учителите.

IV. КОНСУЛТАЦИИ:

1.Общи : по водене на задължителната документация - целогодишно.

Отг. директор

2. Групови : по проблеми на ВОР с децата и др. - целогодишно;

Отг. Зам.директор УТД

3. Индивидуални: по всички въпроси залегнали в ГКП и текущата работа в ДГ. - целогодишно,

Отг. Директора